Federacja Pracowników Komunikacji Miejskiej
we Wrocławiu
50-316 Wrocław, ul. B. Prusa 75/79
NIP 8982215018, KRS 0000585700
REGON 363007618

Wrocław, dnia 11.02.2016 r.

FPKM/2016/5

1) Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność"
   przy MPK Sp. z o.o Wrocław
   w/m
2) Międzyzakładowa Organizacja Związkowa ZZPKM w RP
   przy MPK Sp. z o.o. Wrocław
   w/m
3) Ogólnopolski Związek Zawodowy Kierowców i Motorniczych
   Organizacja Międzyzakładowa
   Przy MPK Sp. z o.o. Wrocław
   w/m

W związku z wprowadzonym porozumieniem, z dnia 27.06.2013 r. w sprawie zmian stosowania czasu pracy, Federacja Pracowników Komunikacji Miejskiej zwraca się o podjecie wspólnych działań w celu wyeliminowania niekorzystnych dla pracowników, zapisów zawartych w niniejszym porozumieniu.
Wypaczony sens wprowadzonego trzymiesięcznego okresu rozliczeniowego poprzez inwokacje stałej pensji, z jednoczesnym istniejącym systemem rozliczania godzinowego czasu pracy, uważamy za niekorzystny dla pracowników Spółki. Pejoratywny zapis o przesunięciu doby pracowniczej , który to w założeniu porozumienia powinien być incydentalny, obecnie stał się nagminnie stosowaną normą. Zasygnalizowane powyżej egzemplifikacje są tylko namiastką problemów i trudności ,wynikających z założeń porozumienia z dnia 27.06.2013 r. ,dla Kierowców i Motorniczych tramwaju w Spółce. Zarząd Federacji Pracowników Komunikacji stoi na stanowisku, iż niezwłocznie powinna być przeprowadzona analiza poprawności założeń porozumienia.

W związku z powyższym mając na uwadze dobro pracowników, zwracamy się o podjecie wspólnych działań i nawiązaniu współpracy w celu dokonania zmian w niniejszym porozumieniu.

Przewodniczący
Federacji Pracowników Komunikacji Miejskiej
we Wrocławiu
Bogusław Ojjak

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
NSZZ Solidarność
przy Miejskim Przedsiębiorstwie Komunikacyjnym Sp. z o.o.
50-316 Wrocław, ul. B. Prusa 75/79
tel. (071) 325-08-71, fax. (071) 325-08-72

l.dz."S"/10/2016

Wrocław, 25.02.2016 r

Federacja Pracowników

Komunikacji Miejskiej

we Wrocławiu

dotyczy: pisma FPKM/2016/5,

Informujemy, że zw. zaw. „Solidarność" podejmował już wcześniejsze działania mające porządkować i naprawiać sposób rozliczania czasu pracy i prawidłowości naliczania wynagradzania pracownikom pracującym w trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym. Zgłaszaliśmy również pracodawcy potrzebę analizy wpływu przedłużonego okresu rozliczeniowego na optymalizację zarządzania czasem pracy i zasobami pracowniczymi. Sprawy te nie zawsze znajdowały u pracodawcy należyte zrozumienie choć wg naszej oceny powinny być skrupulatnie monitorowane a powstające nieprawidłowości bieżąco usuwane. W części przypadków zarządzający je uwzględniali, ale również w niektórych przypadkach bagatelizowali. Z tego też tytułu występowaliśmy do instytucji kontrolnych wnosząc o sprawdzenie prawidłowości postępowania pracodawcy. Tematyka ta jest w bieżącym zainteresowaniu naszej organizacji związkowej.

Odnosząc się do Państwa pisma.

Po pierwsze:

- nie rozumiemy jakim wypaczeniem jest stałość i nienaruszalność podstawowego wynagrodzenia pracownika określonego płacą zasadniczą nie uzależnioną nawet od niewypracowania średniomiesięcznego czasu pracy określonego dla danego okresu rozliczeniowego?

Po drugie:

- uważamy, że godzinowy system rozliczania czasu pracy daje pracownikowi możliwość kontrolowania prawidłowości sporządzonego przez pracodawcę harmonogramu pracy a w szczególności właściwego naliczania wynagrodzenia za godziny przepracowane ponad obowiązujące normy dobowe, tygodniowe lub za pracę w dni wolne od pracy. Ewentualna wiedza Państwa Federacji o niekorzystnym rozliczaniu czasu pracy

i w konsekwencji złym naliczaniu wynagrodzenia wynikająca z braku poprawności zapisów Porozumienia z dnia 27.06.2013 w/s zmian stosowania czasu pracy lub błędnej interpretacji przepisów prawa pracy powinna być zgłoszona Zarządowi MPK lub organom kontrolnym.

Po trzecie:

- wobec coraz szerzej prezentowanego stanowiska przez instytucje nadzorujące przestrzeganie prawa pracy a dot. dopuszczalności „łamania doby pracowniczej" w sporządzanych harmonogramach pracy, uważamy że postanowienie Porozumienia... ograniczające wymiar czasowy złamanej doby pracowniczej jest pewnym, choć niedoskonałym sposobem zabezpieczającym. Nie znaczy to, że zbyt częste korzystanie z tego rozwiązania przez służby planistyczne nie jest naganne. Skalę problemu należałoby zdiagnozować a przy nadmiernym wykorzystywaniu określić np. procentową wartością eliminującą nagminność jego stosowania lub ewentualnym powrotem do traktowania tego elementu jako godziny nadliczbowe.

Po czwarte:

- przypominamy, iż obowiązujące przepisy prawa pracy umożliwiają niestety pracodawcy samodzielne, bez zgody związków zawodowych wydłużenie okresu rozliczeniowego do trzech miesięcy, jak również Ustawa o czasie pracy kierowców daje pracodawcy szersze uprawnienia co do stosowania „luźniejszych" norm czasu pracy niźli określone w naszym zakładowym Porozumieniu...Należy przy wypowiedzeniu zawartych ustaleń uwzględnić wszystkie czynniki za i przeciw.

Po piąte:

- wskazujemy ponadto, że przywoływane Porozumienie... na bazie wprowadzonych na żądanie związków zawodowych postanowień umożliwia analizę poprawności stosowania trzymiesięcznego okresu rozliczeniowego, jak również wskazuje możliwość wspólnej oceny przez związki zawodowe i pracodawcę właściwego funkcjonowania w spółce wydłużonego okresu rozliczeniowego. Daje to właściwe pole do podjęcia stosownych działań.

Stoimy na stanowisku, że jeżeli Państwo mają zdefiniowane uzasadnione uwagi i zastrzeżenia co do treści lub przestrzegania postanowień Porozumienia... winniście zgłosić je w sposób sformalizowany pracodawcy i w merytorycznym wniosku przedłożyć propozycje nowych uregulowań w tej materii lub żądać ukarania osób winnych łamania zawartych uzgodnień. Nasza organizacja związkowa po rozpoznaniu i zdiagnozowaniu zgłaszanych problemów może wtedy ewentualnie przystąpić do rokowań z pracodawcą mających w jeszcze lepszy sposób zabezpieczyć interesy pracowników spółki.

PRZEWODNICZĄCY
MOZ NSZZ
przy MPK Sp. z o.o. Wrocław
Andrzej Chrzanowski